


Kestävyyden haasteet

Olli Pitkänen
Fida International




Kestävyyden problematiikkaa

- Teoriat ja käytännöt
 - Malli- ja ideaalihankkeet
 - Tavoitteet ja yllätykset
 - Leijonia Liwaleessa
 - Harmoniaa Minyassa
- 




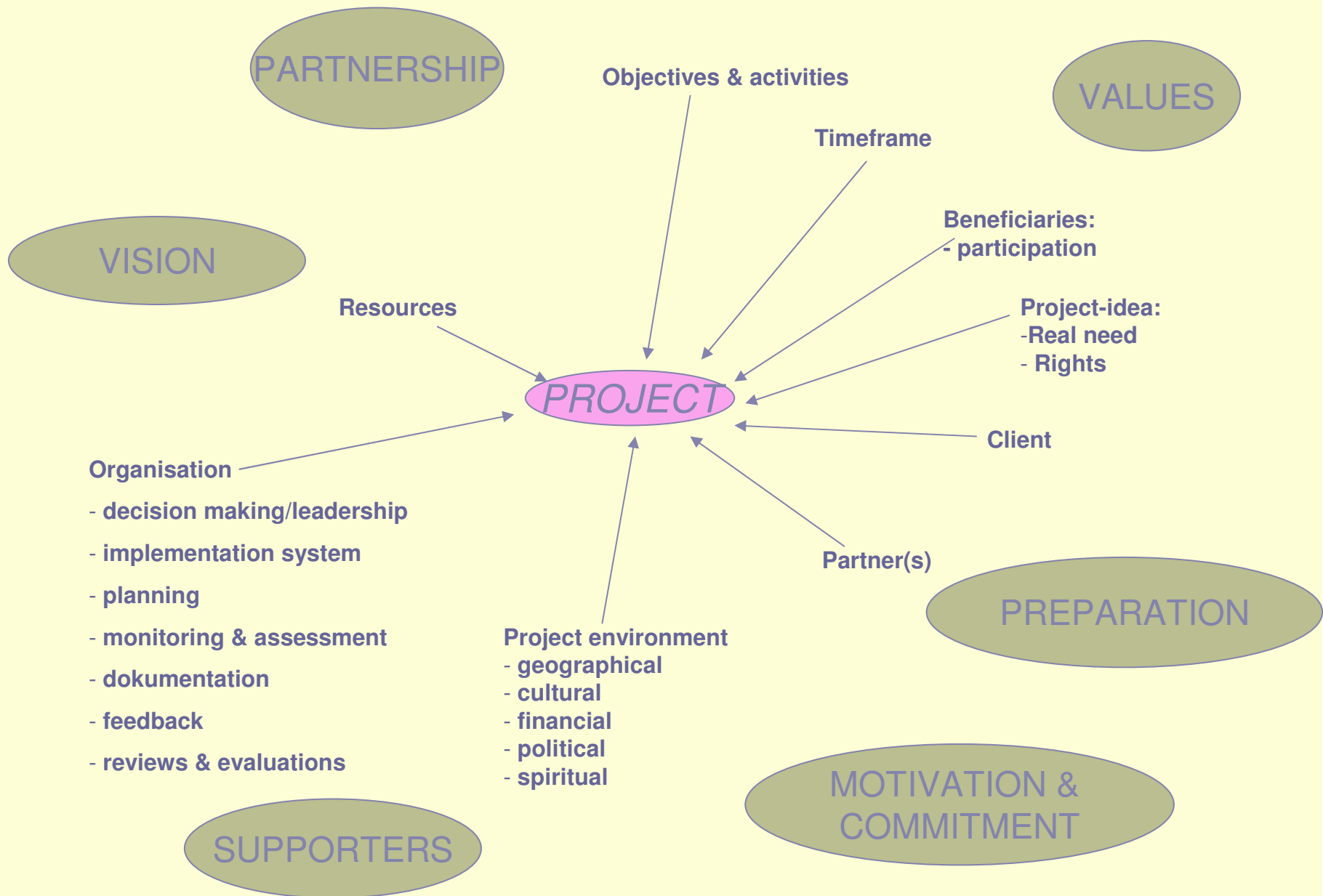
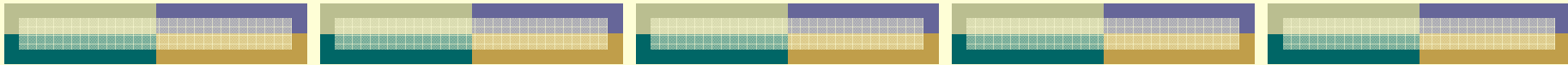
Vanha juutalainen viisaus

- Jos kerromme ihmisille ideoista, valaisemme heidän mieltään. Kun kerromme tarinan, kosketamme heidän sieluaan.
- 




Työmme merkitys

- Mikä on muuttunut työmme tuloksena?
 - Olemmeko saaneet aikaan muutosta yhteisöissä ja henkilöissä joiden kanssa työskentelemme?
 - Onko työllämme rakenteellisia muutoksia?
 - Onko mikään muuttunut työmme tuloksena?
 - Kuinka merkittävää muutos on?
 - Kenelle?
-
- **KESTÄÄKÖ MUUTOS?**
- 





Periaatteet

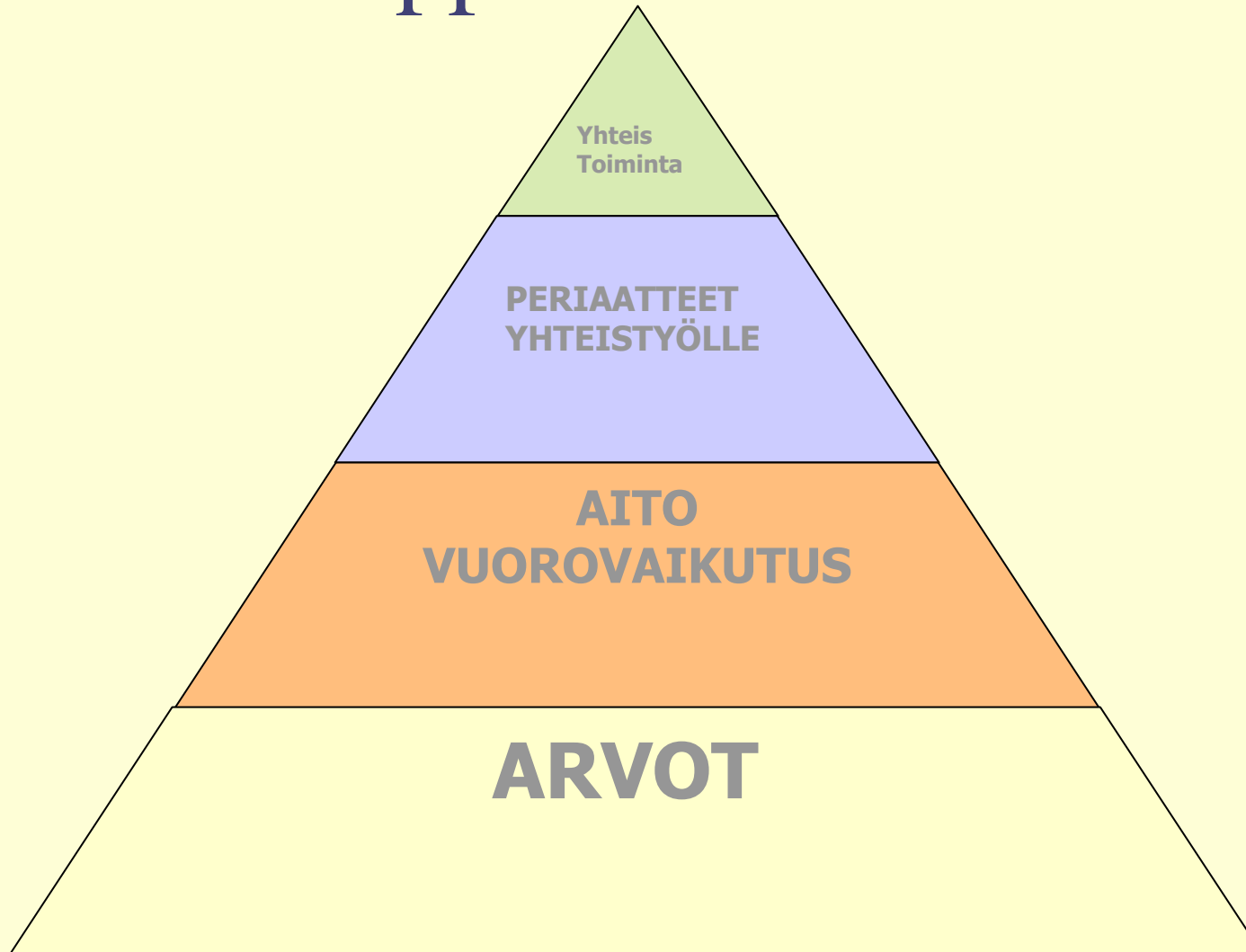
- Kumppanuus
 - Yhteisökeskeinen toiminta
 - Osallistava yhteistyö
 - Omistajuus
 - Hyvinvoinnin kokonaisvaltaisuus
 - Kestävyys
 - Työn laajeneminen ja moninkertaistuminen
 - Lähimmäisen rakkaus ja solidaarisuus
- 



Kumppanuuden portaat




Kumppanuuden elementit





Menestystekijät

- Pitkät kehityskaaret, min. 10 vuotta
 - Kaikkien vaiheiden hyvä valmistelu alkaen paljon ennen hankkeen aloittamista
 - Visio ei riitä vaan tarvitaan sitoutumista
 - Ei perusteta oletuksille, kuten ”kumppani on kypsä toteuttamaan hankkeen”
 - Unelman ja tavoitetilan balanssi. Kenen unelma? Rakennetaan yhdessä yhteistä unelmaa.
- 



Annos rohkeutta ja hulluutta

- Halu oppia, aktiivinen kouluttautuminen
 - Idearikkaus
 - Uskallus
 - Oikeat ihmiset
 - Paikallistuntemus
 - Usko siihen mitä tehdään
 - Kokeilunhalu ja riskien otto, ei pelätä virheitä
 - Hyvä työilmapiiri
- 